



► Décret Rythmes : vote « pour » mais pas de blanc seing

Lors du CSE du 8 juin, le SNUipp-FSU vote pour la mise en place d'un nouveau décret offrant la possibilité d'une semaine de 4 jours partout où les dysfonctionnements rendent insatisfaisants l'actuel système. Il rappelle surtout que la réussite de tous les élèves est essentiellement liée à d'autres facteurs : baisse des effectifs, formation, amélioration des conditions de travail des enseignants notamment. Il s'opposera à toutes mesures de régression pour l'école.

Le SNUipp-FSU a été très critique sur la réforme des rythmes de 2013 qui, partant le plus souvent des contraintes des collectivités territoriales et oubliant parents et enseignants, n'a pas atteint son objectif d'améliorer les apprentissages des élèves.

Une réelle prise en compte des rythmes de l'enfant, la nécessité d'un service public d'activités péri-éducatives de qualité et équitable sur tout le territoire sont pourtant des sujets importants pour la réussite de tous nos élèves. C'est pourquoi le SNUipp a constamment porté la nécessité d'une remise à plat du décret « Peillon » parce qu'il imposait de manière uniforme la semaine de 4,5 jours à toutes les écoles et parce qu'il donnait trop de poids aux collectivités locales.

Le nouveau décret permet, « sous conditions », des évolutions souhaitées par les enseignants. Il ouvre la porte aux 4 jours sans pour autant refermer celle des 4,5 jours qui doivent perdurer partout où les conseils d'école le demandent.

Le SNUipp-FSU n'est pas dupe d'un décret pressé par le calendrier électoral. Il se préoccupe de cette précipitation qui impose aux écoles, aux familles et aux collectivités locales des modifications importantes de la semaine scolaire à trois mois de la rentrée scolaire. Ce décret orchestre également un désengagement de l'État dans le domaine du périscolaire sans se préoccuper de la situation de l'emploi de milliers de personnels territoriaux.



► Retraités 2017

Cette année ce sont 29 collègues qui découvriront les joies de pouvoir faire des grasses matinées, de partir hors période scolaire... Le SNUipp leur souhaite une retraite paisible.

BOURDET Catherine
DARNIS Maryse
ESCOLA Marine
HONTARREDE Annie
LAFON Sylvie
LAVAL Michelle
LATOUCHE Claire
MARCENAC Catherine
MOALIC Maryse
MOURGUES Martine

PEDROSA-RIGALDO Caroline
PHILLIPSON Nadège
RICOU Marie Claire
SCRAIGNE Pascale
SOHIER Michèle
SOUPLET Caudine
SUDRE Véronique
BELLIER Bruno
BOYER Patrick
DIAGNE Amadou
JOURD René Michel
MAUBERT Joël
NOZERAND J. Marie
PRADDAUDE J. Paul
RENOUX Alain
ROUGEYROLLES Gilles
SOUPLET Patrick
SZCZEPANSKI Stéphane

La consultation nationale sur la réforme des rythmes menée par le SNUipp a recueilli en quelques jours près de 30 000 réponses. Dans un contexte de conditions de travail difficiles, les enseignants des écoles rappellent leurs exigences. S'ils veulent majoritairement avoir la possibilité de pouvoir travailler sur 4 jours, ils savent aussi que l'essentiel est ailleurs. Ils demandent en tout premier lieu une baisse des effectifs par classe, particulièrement élevés dans notre pays. Ils demandent la reconnaissance de tous leurs temps de travail et revendiquent la possibilité de pouvoir travailler en équipe. Ils réclament enfin d'être formés et d'être aidés pour réussir l'inclusion de tous leurs élèves.

Chaque fois que cela sera nécessaire le SNUipp-FSU s'opposera à des mesures de régression pour l'école. C'est la raison pour laquelle il continue de s'opposer à la suppression des « Plus de maîtres que de classes » par le ministère sans aucune concertation et sans aucune évaluation du dispositif. Il demande au contraire la généralisation d'un dispositif dont les premiers retours sur le terrain montrent la pertinence dans la lutte contre les inégalités."

Résultats du vote des organisations syndicales du premier degré sur le projet de décret "rythmes" :

POUR : 21 (SNUipp-FSU, SNE)
CONTRE : 35 (SE-UNSA, SUD, SNUDI-FO)
ABSTENTION : 1
REFUS DE VOTE : 15 (SGEN-CFDT, CGT)



Le SNUipp continue de porter des revendications fortes : droit de partir à la date anniversaire, indexation des retraites sur les salaires (retour à la loi précédente), amélioration de la situation des poly-pensionnés... Le passage d'actif à retraité n'empêche pas de continuer à militer voire commencer à militer pour une amélioration des droits: restez syndiqués, ou syndiquez vous pour porter haut cette question qui nous concerne tous.



SNUipp 46 80, Rue des Jardiniers 46000 Cahors ☎05 65 22 12 79

<http://46.snuipp.fr> mel: snu46@snuipp.fr Dir de la publication : Benoît Debals ch. des Condamines 46090 Pradines
imprimé par nos soins Prix 0,50 € N° ISSN : 1241-3542 N° CPPAP : 0417 s 07301

N° 101

Avril-mai-juin 2017 / trimestriel

Déposé le 30 juin 2017

Bilan de l'année écoulée

Carte scolaire : Comment ne pas revenir sur la carte scolaire qui a été imposée au Lot ? Alors que la répartition des postes dans l'académie permettait au Lot de ne pas se voir amputé de 5 postes comme le prévoyait le protocole, M. Le-cuire décidait d'une carte scolaire très offensive envers les écoles rurales aboutissant à la fermeture de nombreuses écoles, à 1 et 2 classes ! La tension a été vive et l'incompréhension des territoires totale. Contrairement aux autres départements ruraux de l'académie où il a été décidé de jouer l'apaisement, le département du Lot de par le seul fait de son DASEN s'est vu imposer une coupe réglée de son dernier service public de proximité...

PPCR, ISAE : Cette année aura aussi été celle de la mise en place de PPCR ; les nouvelles modalités d'avancement et d'inspection. Suite au nombreuses années de gel d'indice, un léger dégel est apparu... L'ISAE à 1200 € pour presque tous a été également une avancée, il faut maintenant faire en sorte de la convertir en point d'indice.

DASEN : Suite à la nomination d'un nouveau DASEN le SNUipp attend de voir si des changements d'orientation seront possibles ou si les choses continueront sur la même voie. Nous jouerons toujours pleinement notre rôle et avons déjà fait connaître nos positions.

Ministre : Suite aux élections présidentielles nous avons un nouveau ministre. Le SNUipp s'est déjà adressé à lui sur plusieurs sujets mais déjà un point pose problème : la suppression des PDMQDC afin de passer les CP de REP+ à faible effectif. Un dispositif plébiscité qui disparaîtrait presque aussitôt qu'il avait été créé. Certains départements ont déjà fait grève sur le sujet.

Le décret sur les rythmes décidé et voté très rapidement, auquel le SNUipp a donné son aval, permettra de revenir aux 4 jours de classe plébiscité par les collègues. Les délais trop courts font que cela ne sera possible qu'à la rentrée 2018...

Le SNUipp sera toujours aux côtés des collègues pour revendiquer l'égalité et la transparence pour toutes et tous. Il se positionne dans un syndicalisme de lutte et de transformation sociale. Ses initiatives sur l'amélioration des conditions de travail (notamment avec la diminution du temps de travail à 21 puis 18 h en classe) passe tous les jours par la demande de la suppression des APC...

Les résultats de la deuxième phase du mouvement en page 2

Sommaire :

Page 1 : Edito

Page 2 : Résultats 2ème mouvement

Page 3 : Résultats 2ème mouvement

Page 4 : Rythmes scolaires ; Retraités



► Commission Paritaire : résultats de la 2ème phase du mouvement



> Postes fractionnés				
Hélène Plasse	DCOM	CAHORS Bégoux	0,5	7,333
	DCOM	CAHORS Bégoux	0,25	
	ZIL	CAHORS Bégoux	0,05	
	DE	CAHORS - L. Bénac	0,20	
Anne Baude- mont	ECMA	ST GERY	0,50	2,333
	ZIL	ST GERY	0,05	
	DMF	GIGOUZAC	0,25	
	ECEL	CAHORS - J. Calvet	0,2	
Marie Zamora	ASOU	CAJARC	0,5	12,52
	DCOM	CAJARC	0,25	
	ZIL	CAJARC	0,05	
	ECEL	LIMOGNE EN QUERCY	0,2	
Cécile Moles	DE	AUJOLS	0,450	2,333
	ZIL	AUJOLS	0,1	
	DE	FLAUJAC POUJOLS	0,2	
	DCOM	LIMOGNE EN QUERCY	0,25	
Christophe Aubrit	ECMA	TRESPoux RASSIELS	0,5	12
	DMF	CAHORS - J. Calvet	0,25	
	DCOM	CAHORS M.Durand	0,25	
Anne Assié	ECMA	TRESPoux RASSIELS	0,5	14,33
	DCOM	TRESPoux RASSIELS	0,25	
	DCOM	CAHORS Z.Lafage	0,25	
Sonia Baradat	DE	LABASTIDE MARNHAC	0,500	3,333
	DCOM	LABASTIDE MARNHAC	0,25	
	ZIL	LABASTIDE MARNHAC	0,050	
Lisa Bouvy	DCOM	LE MONTAT	0,25	2,333
	ECEL	LE MONTAT	0,2	
	ECMA	LE MONTAT	0,2	
	ZIL	LE MONTAT	0,15	
	ECMA	CAHORS - J. Calvet	0,20	
Emilie Montet	DE	MERCUES	0,2	11,33
	ECMA	MERCUES	0,2	
	ZIL	MERCUES	0,084	
	ECMA	CAHORS - M. Durand	0,316	
	DE	LAMAGDELAINE	0,20	
Sabrina Roziè- res	ECMA	DOUELLE	0,500	3,333
	DCOM	DOUELLE	0,25	
	ECEL	DOUELLE	0,2	
	ZIL	DOUELLE	0,05	
Lucie Bouisse	ECEL	CATUS	0,500	1,333
	ZIL	CATUS	0,05	
	DCOM	ESPERE	0,25	
	DE	NUZEJOULS	0,2	
Hélène Alaux	ECEL	BELFORT DU QUERCY	0,5	4,333
	ZIL	BELFORT DU QUERCY	0,05	
	DCOM	LALBENQUE	0,25	
	DE	MONTDOUMER	0,2	
Jessica ferreira	ECMA	ST PAUL FLAUGNAC	0,500	8,333
	ZIL	ST PAUL FLAUGNAC	0,050	
	ECMA	LALBENQUE	0,2	
	DCOM	LALBENQUE	0,25	

Nathalie Bouyer	DCOM	LUZECH	0,25	1,333
	ECEL	LUZECH	0,2	
	ZIL	LUZECH	0,13	
	DE	LES JUNIES	0,2	
	DE	ALBAS	0,220	
Lucie Stamegna	DCOM	MONTCUQ EN QUERCY	0,25	1,333
	ZIL	MONTCUQ EN QUERCY	0,1	
	ECEL	PERN	0,2	
	DCOM	CASTELNAU-	0,25	
	DE	BAGAT EN QUERCY	0,2	
Julie Bouetard	ECEL	DURAVEL	0,50	0,333
	ZIL	DURAVEL	0,08	
	ECMA	PUY L'EVEQUE	0,220	
	ECEL	SERIGNAC	0,2	
Johan Danielis	DCOM	PRAYSSAC	0,25	6,333
	ZIL	PRAYSSAC	0,15	
	ECMA	SOTURAC	0,2	
	DE	LABASTIDE DU VERT	0,2	
Marie Poncelet	ECEL	BREtenoux	0,5	5
	ECEL	BREtenoux	0,2	
	BD	BREtenoux	0,03	
	DCOM	BREtenoux	0,25	
	ECEL	BIARS SUR CERE	0,22	
Blandine Bourgade	ECEL	FIGEAC J. Chapou	0,33	14,33
	BD	FIGEAC J. Chapou	0,25	
	ECMA	CAMBES	0,22	
	ECMA	LIVERNON	0,2	
Fanny Beteille	DCOM	FIGEAC J.Chapou	0,33	9,333
	ECEL	FAYCELLES	0,22	
	ECMA	GREALOU	0,2	
Béatrice Lafon	ECMA	FIGEAC Lacalmontie	0,2	30,45
	DE	FIGEAC Lacalmontie	0,2	
	BD	FIGEAC Lacalmontie	0,15	
	DCOM	LISSAC ET MOURET	0,25	
	DE	CARDAILLAC	0,2	
Julie Lebigot	DCOM	BAGNAC SUR CELE	0,25	2,333
	BD	BAGNAC SUR CELE	0,15	
	ECEL	BAGNAC SUR CELE	0,2	
	DE	BAGNAC SUR CELE	0,2	
Antoine Constans	DCOM	ASSIER	0,25	9,325
	ECMA	ASSIER Oc	0,2	
	ECMA	ASSIER	0,22	
	ZIL	ASSIER	0,08	
	DCOM	LIVERNON	0,25	
Susan Annett	DCOM	LEYME	0,25	7,333
	DCOM	SOUSCEYRAC	0,25	
	DCOM	AYNAC	0,25	
	DE	ST CIRGUES	0,25	
Delphine Auvray	DCOM	GRAMAT - C. Brouqui	0,33	7,333
	ECEL	GRAMAT - C. Brouqui	0,22	
	ECEL	GRAMAT - C. Brouqui Oc	0,2	
	ECEL	GRAMAT - C. Brouqui	0,2	
	ZIL	GRAMAT - C. Brouqui	0,05	

Gabriel Didriche	DCOM	LACHAPELLE AUZAC	0,25	2,333
	ECEL	LACHAPELLE-AUZAC	0,22	
	ECMA	LACHAPELLE-AUZAC	0,2	
	BD	LACHAPELLE-AUZAC	0,13	
	ECMA	GIGNAC	0,2	
Nicolas Bacque	ECMA	MARTEL	0,5	6,333
	DCOM	MARTEL	0,25	
	ECEL	MARTEL	0,22	
	ZIL	MARTEL	0,03	
Sandrine Larrenie	ECMA	GOURDON Frescaty	0,5	2,333
	DE	GOURDON Frescaty	0,2	
	ZIL	GOURDON Frescaty	0,05	
	DCOM	GOURDON	0,25	
Marine Wolff	DCOM	LE VIGAN	0,25	7,333
	BD	LE VIGAN	0,11	
	ECEL	LE VIGAN	0,22	
	ECEL	LE VIGAN	0,22	
	ECEL	PAYRIGNAC	0,2	
Ugo Laur	ECEL	GOURDON D. Roques	0,50	0,333
	ECEL	GOURDON D. Roques	0,25	
	BD	GOURDON D. Roques	0,10	
	ECEL	SALVIAC	0,2	
Lucie Lusignan	ECMA	SALVIAC	0,5	4,333
	DE	SALVIAC	0,2	
	BD	SALVIAC	0,1	
	ECEL	DEGAGNAC	0,2	

► PES Prof des Ecoles
Stagiaires, les supports (en cours de finalisation lors de l'impression)

34 PES débiteront leur carrière dans le Lot en 2017.

Présence ESPE:
Jeudi/Vendredi et 1/2 mer-credi
Présence en classe:
Lundi/Mardi et 1/2 mercredi
Cahors Teyseyre CM
Cahors Bellevue PS et CE2
Cahors L Benac CE2
Cahors Bégoux GS/CP
Cahors Chapou GS et PS/MS
St Géry CE1/CE2
Trespoux PS/MS et CM1/ CM2

Labastide Marnhac CM1/CM2
Lalbenque CM
Douelle CM1/CM2
St Paul Loubressac CE1/CE2
Belfort du Q. CM1/CM2
Catus CE1/CE2
Sauzet CE1/CE2
Puy l'Évêque CM1/CM2
Castelfranc CM1/CM2
Bretenoux CE2 et CM2
Figeac Chapou CM2
St Céré Mat et CM2
Labastide Murat CM1/CM2
Souillac CE2/CM1
Gourdon Frescaty MS

► INEAT / EXEAT



Suite au groupe de travail académique, le Lot laisse partir 3 collègues, et en fait entrer deux en intra-académique. Toutefois il manque encore du monde pour prendre des classes à la rentrée 2016 dans le Lot.
Le DASEN indique donc que 8 collègues entreranno par ineat extra-académique.

9 Postes vacants :

Ch d'école : Goujounac, Masclat
Dir : Souillac (8 cl.) St Céré (12 cl.)
BD :Gourdon Frescaty & D Roques
CHAM élem: Prayssac
Spécialisé : ITEP Figeac ; IME Vire/Lot

Statistiques :
Participants: 50 (37 en 2016)
Mutés : 41 (31 en 2016)
Sans poste : 9 collègues auquel il faudra ajouter les INEAT.

► Postes complets

Tiffany Bedat	BD	Lalbenque	mat	2,333
Elsa Bougeard	BD	Le vigan	élem	1,333
Chloé Roujas	BD	Souillac	mat	1,333
Stephanie Devaux	BD	Luzech	prim	16,164
Julie Rigal	BD	St Céré – Soul-	prim	0,333
Agnès Descargues	Chargé école	Lherm	élem	3,333
Christol Bergeault	Dir 2cl	Salviac	élem	1,333
Justine Viturot	Ens SEGPA	St Céré – COL-	collège	2,333
Caroline Bard	Adj	Bagnac/Célé	élem	16,914
Virginie Alessandri	Adj	Tour de Faure	prim	16,5

► Accès à la hors classe

34 collègues seront promus à la Hors classe au 1er septembre 2016 : le taux est passé à 5,5 % (académique) cette année. Il y a donc cette année 5 collègues du 10ème échelon qui vont intégrer la HC.

AMAT Bernadette	LABRO Jérôme
BACONNIER Hélène	LACAM Thierry
BAHU Pascal	LE GUERN Sylvie
BAJUS Armelle	MADELAIN Olivier
BARBERON Myriam	MONTAUBRIC Sandrine
BAUDU Gilles	MAUREL Sylvie
BERNIER Michel	MIANES Frédéric
CAQUANT Charlotte	PARAYRE Alain
CHAPUIS Anne	PAYROT Joëlle
CHEVALIER Christian	PIERROT Céline
COUDERC Nathalie	PUEYO Patricia
DARDENNE Isabelle	ROBERT Pascale
FLOCK Marie-Annick	ROLDES Sylvie
FRAISSANGE Michel	ROUX Carmen
FREDON Isabelle	ROUZIERES Odette
HUSSON Françoise	TAURAN Chantal
GAYRARD Thierry	VINOLES Georges