

INTERVENTION PREALABLE DU SE-UNSA CAPD du 6 décembre 2011

Les interventions préalables en CAPD sont rares mais aujourd'hui le SE-UNSA et le SNUipp-FSU s'associent dans les termes suivants.

Aujourd'hui, nous dérogeons à nos habitudes car la situation nous apparaît inquiétante, notamment le projet de réforme de l'évaluation des enseignants.

Cette CAPD dont l'ordre du jour est uniquement consacré aux promotions, rejoint complètement ce sujet de préoccupation.

Nous ne nions pas la nécessité d'évolution du système d'évaluation des enseignants.

Pour autant, en quoi le nouveau dispositif d'évaluation professionnelle garantira-t-il moins d'injustice que la note et le système d'avancement actuel ?

En quoi ce système aidera-t-il les enseignants à relever le défi de la réussite de chaque élève ?

Pour le SE-UNSA et le SNUipp le dispositif envisagé instituera une concurrence ouverte entre les enseignants et mettra à mal la sérénité indispensable au travail d'équipe.

Aujourd'hui les enseignants ont beaucoup plus besoin de formation, de soutien, d'accompagnement, d'entraide et de reconnaissance que de " récompense aléatoire ".

Il nous apparaît inacceptable qu'au gel des salaires des fonctionnaires depuis 2007 s'ajoute le gel des promotions jusqu'en 2015.

La mobilisation relevée à travers les signatures de la pétition intersyndicale a déjà permis d'obtenir quelques reculs importants du Ministère.

C'est pourquoi 7 fédérations et syndicats dont le SE-UNSA, Le SNUipp-FSU, la FERC-CGT et SUD Education appellent à une journée d'action jeudi 15 décembre pour que ce projet soit retiré et qu'une réelle négociation soit engagée sur ce sujet.

Pour le SE-UNSA et le SNUipp-FSU, si l'on veut que l'école relève les enjeux qui lui sont assignés, on ne peut pas continuer inlassablement à dénigrer les enseignants qui restent la cheville ouvrière du système éducatif national.